


رئیس محترم / معاون محترم آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ...

سلام علیکم

تربیت سرمایه های انسانی متعهد و متخصص و فراهم نمودن زمینه جذب، هدایت و شکوفایی نخبگان و استعداد های درخشان، یکی از مهمترین راهبردهای ترسیم شده در اسناد بالادستی کشور مانند سند چشم انداز ۱۴۰۴، نقشه جامع علمی کشور، نقشه جامع علمی سلامت و ... می باشد. این سرمایه های انسانی می توانند با ظرفیتهای خدادادی و تلاشهای خود و همچنین حمایت های ویژه سازمانها و نهادهای مرتبط، در آینده مدیران و متخصصان کارآمدی برای کشور باشند. این امر مهم در بسته های تحول و نوآوری آموزش علوم پزشکی نیز بطور جدی مورد توجه قرار گرفته است.

با توجه به رسالت ذاتی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی حوزه سلامت در این راستا و با عنایت به اقتضائات خاص و ضرورت توجه به مسایل مختلف دانشجویان نخبه و استعداد های درخشان و عدم وجود مرجع تصمیم گیرنده مستقیم در دانشگاه برای حل مسایل و درخواست های مرتبط با استعداد های درخشان، ضمن ارسال «دستورالعمل تشکیل کمیسیون ویژه حمایت از استعداد های درخشان در دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور» مقتضی است کلیه دانشگاه های علوم پزشکی کشور با توجه به ظرفیت های محیطی و شرایط بومی موجود در منطقه و مطابق با مفاد این دستورالعمل نسبت به تشکیل «کمیسیون ویژه حمایت از استعداد های درخشان» در دانشگاه اقدام لازم را معمول داشته و نتایج این اقدامات را جهت انجام هماهنگی های لازم به این معاونت اعلام نمایند.

امید است این اقدام زمینه های تکریم و کشف استعداد دانشجویان نخبه و استعداد های درخشان کشور و بهره برداری از ظرفیت های ذهنی این عزیزان در راستای اعتلای نظام سلامت کشور را فراهم آورد. توفیق همگان را از خداوند متعال خواستارم.


دکتر باقر لاریجانی
معاون آموزشی و
مدیر شورای آموزش پزشکی و تخصصی

دستورالعمل تشکیل کمیسیون ویژه حمایت از استعداد‌های درخشان دانشجویی

در دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور

مقدمه و ضرورت

تربیت سرمایه‌های انسانی متعهد و متخصص و فراهم نمودن زمینه جذب، هدایت و شکوفایی نخبگان و استعداد‌های درخشان، یکی از مهمترین راهبردهای ترسیم شده در اسناد بالادستی کشور مانند سند چشم‌انداز 1404، نقشه جامع علمی کشور، نقشه جامع علمی سلامت و ... است. این سرمایه‌های انسانی با ظرفیتهای خدادادی و تلاشهای خود و همچنین حمایت‌های ویژه سازمانها و نهادهای مرتبط، قطعاً می‌توانند در آینده مدیران و متخصصان کارآمدی برای کشور باشند.

با توجه به رسالت ذاتی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی حوزه سلامت در این راستا و با عنایت به اقتضائات خاص و ضرورت توجه به مسایل مختلف دانشجویان نخبه و استعداد‌های درخشان و عدم وجود مرجع تصمیم‌گیرنده مستقیم در دانشگاه برای حل مسایل و درخواست‌های مرتبط با استعداد‌های درخشان، دستورالعمل تشکیل کمیسیون ویژه حمایت از استعداد‌های درخشان در دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور به شرح زیر تدوین و اجرا خواهد شد.

ماده 1: اهداف

کمیسیون ویژه حمایت از استعداد‌های درخشان در دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور با همکاری و تعامل کلیه مدیران و اعضای محترم هیأت علمی اهداف زیر را در دانشگاه پیگیری می‌کند:

✓ اعمال سیاست‌های تشویقی در دانشگاه جهت ترغیب استعداد‌های درخشان به انجام فعالیت‌های همسو با اسناد بالادستی کشور مانند سند چشم‌انداز 1404، نقشه جامع علمی کشور، نقشه جامع علمی سلامت و ترغیب استعداد‌های درخشان به انجام فعالیت‌های منجر به ارتقای دانشگاه و عام‌المنفعه

✓ فراهم نمودن امکان بهره‌مندی از تسهیلات ویژه آموزشی، پژوهشی و رفاهی برای نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه بر مبنای ظرفیتهای مختلف بومی، دانشگاهی، استانی، منطقه‌ای بر اساس آمایش سرزمین با هدف به اشتراک گذاشتن و استفاده بیشتر از امکانات.

ماده 2: دامنه شمول

کلیه دانشجویان مشمول آیین‌نامه استعداد‌های درخشان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در رشته‌ها و مقاطع مختلف تحصیلی در هر یک از دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور.

ماده 3: شرح وظایف

- ✓ شناسایی نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه بر مبنای آیین‌نامه‌ها و ضوابط مرتبط و بررسی موارد استثنایی جهت استعلام از وزارت متبوع
- ✓ ایجاد بستری جهت پیاده‌سازی سیاست‌های حمایتی در دانشگاه
- ✓ تسهیل برقراری ارتباط دانشجویان با نهادها و سازمان‌های مختلف به منظور انجام فعالیت و خدمت آنها
- ✓ معرفی دانشجویان برای استفاده از تسهیلات و دریافت گرانت‌های مختلف آموزشی و پژوهشی از مراکز اصلی دهنده گرانت کشوری مانند صندوق حمایت از پژوهشگران
- ✓ تشکیل دبیرخانه منسجم و تلاش جهت مستندسازی منظم اسناد و مدارک مرتبط
- ✓ نظارت بر اجرای دستورالعملها و بخشنامه‌های صادره از مراجع ذیربط در خصوص نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه
- ✓ بررسی موردی مسایل و مشکلات نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه

ماده 4: ارکان

- کمیسیون ویژه حمایت از استعداد‌های درخشان در دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور شامل ارکان زیر است:
- الف - رئیس کمیسیون: رئیس دانشگاه به عنوان رئیس کمیسیون ویژه مسئولیتهای زیر را بر عهده دارد:
- ✓ تشکیل و هدایت جلسات کمیسیون
 - ✓ ابلاغ مصوبات کمیسیون به نهادهای ذیربط جهت اجرا
 - ✓ نظارت بر روند سیاستگذاری در زمینه نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه و هدایت این سیاستها در راستای سیاستهای کلان ملی و منطقه‌ای
 - ✓ رایزنی با مسئولان و متولیان امور نخبگان و استعداد‌های درخشان در سطوح کلان استانی و ملی به منظور جلب حمایت‌های مادی و معنوی
- ب- نایب رئیس: معاون آموزشی دانشگاه به عنوان نایب رئیس کمیسیون ویژه معرفی می‌شوند.
- ج- دبیر کمیسیون: مدیر دفتر استعداد‌های درخشان دانشگاه به عنوان دبیر کمیسیون ویژه معرفی و وظایف زیر را بر عهده خواهد داشت:
- ✓ تشکیل و به‌روز رسانی سامانه اطلاعات نخبگان و استعداد‌های درخشان دانشگاه
 - ✓ تنظیم دستورالعملها و دعوت از اعضای جلسه برای شرکت در جلسات
 - ✓ تنظیم صورتجلسات و ارسال برای نهادهای ذیربط جهت اجرا
 - ✓ پیگیری اجرای آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های مرتبط ارسالی از سوی نهادهای ذیربط

د- سایر اعضا:

- ✓ مدیر کل آموزش دانشگاه
- ✓ رئیس EDC
- ✓ معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه
- ✓ معاون دانشجویی و فرهنگی دانشگاه
- ✓ سه نفر از اعضای هیأت علمی برجسته آشنا به امور نخبگان به پیشنهاد دفتر استعدادهای درخشان دانشگاه و تأیید رئیس دانشگاه
- ✓ یک نفر از دانشجویان استعدادهای درخشان به پیشنهاد دفتر استعدادهای درخشان دانشگاه و تأیید رئیس دانشگاه

ماده 5: تشکیل جلسات و مصوبات

- ✓ جلسات کمیسیون ویژه هر سه ماه یکبار و با حضور 2/3 اعضا رسمیت می یابد . مصوبات کمیسیون ویژه با رأی اکثریت اعضا به عنوان مصوبه هیأت رئیسه دانشگاه تلقی شده و لازم الاجرا است.
- ✓ مسئولیت نظارت بر حسن اجرای مصوبات بر عهده معاون آموزشی دانشگاه می باشد.
- ✓ مسئولیت پیگیری اجرای مصوبات و گزارش کمیسیون به رییس یا نایب رییس کمیسیون بر عهده دبیر کمیسیون می باشد.
- ✓ تبصره: در صورت لزوم و بنا به درخواست دفتر استعدادهای درخشان جلسه اضطراری با حضور اکثریت اعضا تشکیل خواهد شد.